Istituto d'Istruzione Superiore
''GRAZIO COSSALI ''
Via Milano, 83 – 25034 Orzinuovi (BS)
030 941027 – 030 941220
www.cossali.edu.it – bsis01300g@istruzione.it

Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Avviso di selezione per il reclutamento di personale esperto da impiegare in qualità di docente esperto per la realizzazione del "Percorso di peer education bullismo" nell'ambito delle attività di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyberbullismo

VISTA la Legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

VISTO il D.P.R. 275/99 "*Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche*";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n. 107 - Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti - e, in particolare, l'art. 1, comma 7, lettere d), e) ed l);

VISTA la Legge 29 maggio 2017, n. 71, recante «*Disposizioni a tutela dei minori per la prevenzione ed il contrasto del fenomeno del cyberbullismo*», come modificata dalla Legge 17 maggio 2024, n. 70, recante «*Disposizioni e delega al Governo in materia di prevenzione e contrasto del bullismo e del cyberbullismo*»;

VISTE le «*Linee di orientamento per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di bullismo e cyberbullismo*» adottate con Decreto del Ministro dell'Istruzione prot. n. 18 del 13 gennaio 2021 (nota prot. n. 482 del 18 febbraio 2021) e la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. n. 121 del 20 gennaio 2025, recante «*Adempimenti delle Istituzioni scolastiche ai sensi della legge 17 maggio 2024 n. 70*»;

VISTO il Decreto Legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante il «*Codice dei contratti pubblici*», come modificato dal Decreto Legislativo 31 dicembre 2024, n. 209, per quanto applicabile;

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, «*Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107*» e, in particolare, l'art. 45, comma 2, lettera h);

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca vigente;

VISTO il "*Regolamento per il conferimento di incarichi individuali*" ai sensi dell'art. 45, c. 2, lettera h) del D.I. n. 129 del 28 agosto 2018, deliberato dal Consiglio d'Istituto in data 09/02/2022 con delibera n. 45;

VISTO il Programma Annuale e.f. 2026 approvato dal Consiglio d'Istituto in data 20/01/2026 con delibera n. 116;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2025/2028 deliberato dal Collegio Docenti il 16/12/2024 e dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 8 del 19/12/2024, e aggiornato dal Collegio Docenti in data 16/12/2025 e dal Consiglio d'Istituto il 18/12/2025;

VISTE la delibera del Consiglio d'Istituto del 15/10/2026 che individua i criteri di selezione per la realizzazione di corsi di formazione;

VISTA la scheda del progetto "*Percorso di peer education bullismo*", presentata in data 14 settembre 2026 dalla Prof.ssa Chiara Ratti, responsabile del Team antibullismo, e approvata dal Collegio docenti in data 15/09/2026;

VISTI il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101;

CONSIDERATO che il progetto prevede un percorso di cinque incontri di due ore ciascuno, di tipo laboratoriale, partecipativo ed esperienziale, che richiede prestazioni professionali specialistiche in materia di educazione emotiva e relazionale e di prevenzione del bullismo, e l'opera di docenti esperti;

RILEVATA la necessità di individuare, tra il personale dell'Istituto, un docente da impiegare in qualità di docente esperto per la realizzazione del "Percorso di peer education bullismo", articolato in n. 5 incontri di n. 2 ore ciascuno, rivolto a 15-20 studenti delle classi terze e quarte;

VISTA la Determina n. 347 del 21/10/2026 di attivazione della procedura di selezione di un docente interno per la realizzazione del percorso;

tutto ciò visto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente avviso

EMANA

il presente Avviso rivolto ai docenti in servizio presso l'Istituto d'Istruzione Superiore "*Grazio Cossali*" di Orzinuovi (BS), per l'individuazione di un docente da impiegare in qualità di esperto per la realizzazione del "*Percorso di peer education bullismo*", articolato in n. 5 incontri di n. 2 ore ciascuno (n. 10 ore complessive), rivolto a 15-20 studenti delle classi terze e quarte dell'Istituto.

Art. 1
Oggetto e contenuti del percorso

1.1 - Finalità e obiettivi

Il percorso, partendo dalla consapevolezza emotiva e dall'intelligenza emotiva, accompagna gli studenti a riflettere sul significato delle proprie scelte e responsabilità, per arrivare alla conoscenza e alla comprensione del fenomeno del bullismo e favorire una maggiore consapevolezza del ruolo che ciascuno può assumere nelle dinamiche relazionali e di gruppo. Il percorso è finalizzato a:

- promuovere la consapevolezza delle proprie emozioni e delle modalità con cui esse influenzano comportamenti e relazioni;
- sviluppare competenze di intelligenza emotiva, con particolare attenzione all'empatia e alla capacità di comprendere il punto di vista dell'altro;
- favorire la riflessione sulle proprie scelte e sulle conseguenze che esse possono avere su di sé e sugli altri;
- sviluppare consapevolezza rispetto alle dinamiche del gruppo e alla pressione dei pari;
- fornire agli studenti strumenti per riconoscere situazioni di prevaricazione e di bullismo;
- promuovere comportamenti responsabili e rispettosi nelle relazioni;
- valorizzare il ruolo degli studenti nella prevenzione del bullismo e nella costruzione di un clima scolastico positivo.

1.2 - Articolazione tematica

Il percorso è articolato in cinque incontri di due ore, secondo la seguente progressione tematica, che potrà essere ulteriormente sviluppata e adattata dal docente esperto in accordo con la Referente di progetto:

1. **Le emozioni** - riconoscimento e consapevolezza delle emozioni; rapporto tra emozioni, pensieri e comportamenti;

2. **Intelligenza emotiva e relazioni** - consapevolezza di sé, empatia, ascolto e comprensione dell'altro; il ruolo delle emozioni nelle relazioni interpersonali;
3. **Scegliere nella vita** - scelte personali, responsabilità, conseguenze delle proprie azioni, influenza del gruppo e pressione dei pari;
4. **Il bullismo** - conoscenza e riconoscimento del fenomeno; dinamiche relazionali e di gruppo; ruolo dei diversi soggetti coinvolti e degli spettatori;
5. **Dalla consapevolezza all'azione** - riflessione conclusiva e individuazione di possibili modalità di partecipazione attiva alla prevenzione del fenomeno all'interno della comunità scolastica.

1.3 - Metodologia

Il percorso prevede una modalità laboratoriale, partecipativa ed esperienziale, finalizzata a favorire il coinvolgimento diretto degli studenti. Le specifiche attività, le tecniche e gli strumenti didattici sono definiti dal docente esperto in relazione alle caratteristiche degli studenti coinvolti e agli obiettivi del percorso, e potranno comprendere, a titolo esemplificativo, strumenti tradizionali e multimediali, materiali audiovisivi, attività individuali e di gruppo e altre metodologie coerenti con il percorso proposto.

1.4 - Compiti dell'esperto

Il docente incaricato si impegna a:

- concordare con la Referente di progetto e con il Dirigente Scolastico la programmazione di dettaglio degli incontri;
- condurre i cinque incontri previsti, per complessive n. 10 ore;
- predisporre, in accordo con la Referente di progetto, strumenti di rilevazione iniziale e finale e di restituzione da parte degli studenti, a supporto della verifica di efficacia del percorso;
- compilare il registro delle presenze e consegnare, al termine del percorso, una relazione finale sulle attività svolte e sugli esiti;
- segnalare tempestivamente alla Referente di progetto e al Dirigente Scolastico eventuali situazioni di disagio o episodi di bullismo emersi durante gli incontri, affinché siano attivate le procedure previste dalle Linee di orientamento ministeriali e dal regolamento d'istituto.

Il progetto potrà costituire il punto di partenza per azioni di sensibilizzazione rivolte all'intera comunità scolastica, con il coinvolgimento degli studenti nella progettazione di iniziative e materiali. Tale eventuale sviluppo non è oggetto del presente avviso e non è compreso nell'incarico.

1.5 - Destinatari, luogo, durata e periodo di svolgimento

Il percorso è rivolto a 15-20 studenti delle classi terze e quarte (3° e 4° annualità) dell'Istituto.

Gli incontri si svolgeranno presso l'Istituto d'Istruzione Superiore "*Grazio Cossali*" di Orzinuovi (BS), in via Milano n. 83, in aula generica. Sono previsti n. 5 incontri di n. 2 ore ciascuno, per un totale di n. 10 ore.

Gli incontri saranno realizzati nell'a.s. 2026/2027, nel periodo novembre-dicembre-gennaio 2026, al di fuori dell'orario di lezione del docente esperto. Le date saranno concordate in relazione alle esigenze del docente e dell'Istituto, con il Dirigente Scolastico e la Referente di progetto. Materiali di consumo (fogli e fotocopie) sono forniti dall'Istituto.

Art. 2
Requisiti di ammissione

Possono presentare candidatura i docenti in servizio presso l'Istituto d'Istruzione Superiore "*Grazio Cossali*" di Orzinuovi (BS) che, alla data di scadenza del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) servizio presso l'Istituto nell'a.s. 2026/2027 con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato almeno fino al termine delle attività didattiche;

b) competenze specifiche nella conduzione di percorsi di educazione emotiva e relazionale, peer education e/o prevenzione del bullismo e del cyberbullismo, documentate da titoli, formazione certificata o esperienze professionali;

c) disponibilità a svolgere gli incontri al di fuori dell'orario di lezione, secondo il calendario concordato con l'Istituto.

Art. 3
Modalità di valutazione

La Commissione di valutazione, appositamente nominata dal Dirigente Scolastico Luca Alessandri, verifica il possesso dei requisiti di ammissione e attribuisce il punteggio previsto dalla tabella di valutazione, in riferimento ai titoli culturali e professionali e alle esperienze dichiarati dai candidati, nel rispetto dei criteri deliberati dagli organi collegiali dell'Istituto.

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace implicano responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla procedura ai sensi degli artt. 75 e 76 del predetto D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

L'accertamento della mancanza dei requisiti autocertificati comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura di selezione o dalla procedura di affidamento dell'incarico o la decadenza dalla graduatoria. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo sarà risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 del Codice civile.

La Commissione procederà a valutare esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi effettuati alla data di scadenza del presente Avviso.

Ai fini della valutazione delle pubblicazioni si precisa che per "pubblicazione" cartacea o digitale si intende la riproduzione in forma tangibile e la messa a disposizione del pubblico di esemplari dell'opera che ne permettano la lettura o la conoscenza visiva (art. 6 della Convenzione universale per il diritto d'autore, adottata a Parigi il 24/07/1971 e ratificata con L. 308 del 16/05/1977), a cura di case editrici o testate giornalistiche registrate.

Le candidature pervenute saranno valutate sulla base dei criteri riportati di seguito:

TABELLA DI VALUTAZIONE ESPERTO

<table>
<tr><th></th><th>TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI</th><th colspan="2">PUNTEGGIO</th></tr>
<tr><td rowspan="5">a)</td><td rowspan="5">Conseguimento del titolo afferente al percorso richiesto</td><td>Laurea quinquennale / vecchio ordinamento con lode</td><td>10 punti</td></tr>
<tr><td>Laurea quinquennale / vecchio ordinamento oltre 100/110</td><td>8 punti</td></tr>
<tr><td>Laurea quinquennale / vecchio ordinamento</td><td>6 punti</td></tr>
<tr><td>Laurea triennale</td><td>4 punti</td></tr>
<tr><td>Diploma</td><td>3 punti</td></tr>
<tr><td>b)</td><td>Conseguimento di Master/Corso Specializzazione universitaria/Dottorato di Ricerca coerenti con il profilo richiesto</td><td colspan="2">3 punti
per ogni titolo conseguito
(max 15 punti)</td></tr>
<tr><td>c)</td><td>Esperienza di docenza in progetti nel settore inerente la tipologia di intervento presso istituzioni scolastiche del II ciclo di istruzione</td><td colspan="2">3 punti per ogni esperienza
(max 18 punti)</td></tr>
</table>

d)	Esperienza di docenza in progetti nel settore inerente la tipologia di intervento presso istituzioni scolastiche di altro grado	2 punti per ogni esperienza (max 8 punti)
e)	Partecipazione in qualità di discente a corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto	3 punti per ogni titolo conseguito (max 15 punti)
f)	Esperienza di docenza in corsi di formazione coerenti con il profilo richiesto rivolti ad adulti	3 punto per ogni esperienza (max 12 punti)
g)	Anzianità di servizio a tempo indeterminato/determinato	1 punto per ogni anno (max 10 punti)
h)	Esperienza nella gestione educativa con adolescenza	2 punti per ogni esperienza (max 12 punti)

A parità di punteggio complessivo prevale il miglior punteggio parziale ottenuto per i titoli ed esperienze professionali di cui ai punti c) e d) della tabella; in caso di ulteriore parità prevale il candidato anagraficamente più giovane.

La Commissione, nel rispetto dei criteri di selezione, procederà alla predisposizione della graduatoria. L'Istituto potrà conferire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura ritenuta valida.

Art. 4
Presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione (**Allegato 1**) dovrà essere presentata dai docenti interessati, in servizio presso l'Istituto, debitamente compilata e sottoscritta, autocertificando in maniera dettagliata i requisiti di ammissione e i titoli e le esperienze previsti dalla tabella di valutazione tramite la compilazione e sottoscrizione dell'**Allegato 2**. Alla domanda devono essere allegati:

- curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, da cui risultino i titoli e le esperienze dichiarati;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

La candidatura dovrà pervenire con qualsiasi mezzo presso la sede legale dell'Istituto, sita in Orzinuovi (BS), Via Milano 83, c.a.p. 25034, preferibilmente tramite e-mail agli indirizzi

BSIS01300G@PEC.ISTRUZIONE.IT o BSIS01300G@ISTRUZIONE.IT

indicando nell'oggetto "*Candidatura docente esperto - Percorso di peer education bullismo*", entro e non oltre il giorno 27/10/2026, ore 10,00, pena l'esclusione.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le candidature pervenute oltre il suddetto termine perentorio di scadenza. L'Istituto declina ogni responsabilità per perdita di comunicazioni imputabili ad inesattezze nell'indicazione del recapito da parte del concorrente oppure alla mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi imputabili a fatti terzi, a caso fortuito o di forza maggiore. L'invio della candidatura è a totale ed esclusivo rischio del mittente.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata entro il giorno 27/10/2026 sul sito istituzionale dell'Istituto (Albo online) e diventerà definitiva decorsi cinque giorni dalla pubblicazione, in assenza di reclami. Le condizioni di svolgimento del percorso (calendario, orari, programma di dettaglio) dovranno essere concordate con il Dirigente Scolastico e con la Referente di progetto.

In caso di esaurimento o indisponibilità della graduatoria, o qualora non pervengano candidature valide, si procederà alla indizione di un nuovo avviso.

Art. 5
Conferimento dell'incarico

L'incarico sarà conferito dal Dirigente Scolastico al docente primo in graduatoria mediante lettera di incarico, quale attività aggiuntiva da svolgersi al di fuori dell'orario di servizio, nel rispetto del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca vigente.

L'Istituto si riserva la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso per ragioni di interesse pubblico, senza che i candidati possano avanzare pretese di alcun genere.

Art. 6
Validità temporanea della graduatoria

La graduatoria predisposta tramite il presente avviso è valida per l'a.s. 2026/2027 e, in caso di rinuncia o impossibilità sopravvenuta del primo classificato, si procederà allo scorrimento della stessa per la medesima iniziativa.

Art. 7
Compensi

La durata dell'incarico è stabilita in n. 10 ore di attività, corrispondenti ai cinque incontri previsti.

La misura del compenso orario per il docente esperto è stabilita in 38,50 (euro trentotto/50) lordo dipendente, corrispondenti ad € 51,09 (euro cinquantuno/09) lordo stato, come previsto dal D.I. n. 326/1995 e dal CCNL Istruzione e Ricerca 2019 – 2021 del 18 gennaio 2024, per n. 10 ore di docenza.

La spesa trova copertura nel Programma Annuale e.f. 2026, Attività A-3-1.

Il compenso sarà commisurato all'attività effettivamente svolta e documentata mediante registro delle presenze e relazione finale, e sarà liquidato a conclusione dell'attività con le modalità previste per il personale dipendente.

Art. 8
Obblighi del docente esperto

Il docente incaricato è tenuto a:

- svolgere l'attività nel rispetto del regolamento d'istituto, del codice interno per la prevenzione e il contrasto del bullismo e del cyberbullismo e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013);
- mantenere la riservatezza su tutte le informazioni relative agli studenti e alle loro famiglie di cui venga a conoscenza nello svolgimento dell'incarico;
- non effettuare riprese audio, video o fotografiche degli studenti, né a raccogliere dati personali, se non previa autorizzazione scritta dell'Istituto e nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali.

Art. 9
Responsabile del procedimento e referente di progetto

Ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990, Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico, Prof. Luca Alessandri. Referente del progetto è la Prof.ssa Chiara Ratti, responsabile del Team antibullismo dell'Istituto.

Art. 10
Pubblicità e trasparenza

Il presente avviso è reso pubblico tramite pubblicazione sul sito istituzionale (Albo online) dell'Istituto d'Istruzione Superiore "*Grazio Cossali*" ed è indirizzato ai docenti in servizio presso l'Istituto per l'a.s. 2026/2027.

Art. 11
Informazione sul trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni, si informa che:

a) il Titolare del trattamento è l'Istituto d'Istruzione Superiore "*Grazio Cossali*", nella persona del Dirigente Scolastico quale legale rappresentante;
b) le finalità a cui sono destinati i dati raccolti e le modalità di trattamento sono relative alla procedura oggetto del presente avviso e all'eventuale successiva fase contrattuale, nella piena tutela dei diritti dei candidati e della loro riservatezza; la base giuridica è l'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art. 6, par. 1, lett. e) GDPR) e, per la fase precontrattuale, l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato;
c) il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto potrà comportare la mancata prosecuzione della fase precontrattuale o la mancata o parziale esecuzione del contratto;
d) il trattamento avviene attraverso il sistema informatizzato e mediante archivi cartacei, ed è effettuato dal personale autorizzato dell'Istituto; i dati sono conservati per il tempo necessario agli adempimenti di legge;
e) gli interessati possono esercitare i diritti previsti dagli artt. 15-22 del GDPR; l'informativa completa, con i dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati, è pubblicata sul sito dell'Istituto d'Istruzione Superiore "*Grazio Cossali*".

Orzinuovi, 21/10/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Luca Alessandri

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate